



COMUNE DI GIGNESE

Provincia di Verbania

*Relazione illustrativa  
al contratto decentrato integrativo 2021*

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Pre-intesa del 25.11.2021**

**Contratto integrativo decentrato stipulato in data \_\_\_\_\_**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		C.C.D.I. _____ – Pre-intesa 25.11.2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Boggi dott. Giovanni – Segretario comunale</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> RSU - -CISL - UIL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> RSU - -CISL - UIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a).... <b>utilizzo risorse decentrate 2021</b></p> <p>b).... <b>conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio</b></p> <p>c)....</p> <p>...</p>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 15.12.2021
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nessun rilievo è stato reso da parte dell'Organo di Controllo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera G.C. n. 04 del 16.01.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (anticorruzione).
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Risorse non ancora distribuite	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Gignese, in applicazione del disposto dell'art. 7, del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2021, sono stabilite nel CCI triennio 2019/2021 sottoscritto il 31/12/2019.

Nel CCI 2019/2021 del Comune di Gignese vengono stabiliti:

1. I criteri per il riconoscimento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;
2. I criteri per l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 tabella D del CCNL del 22.1.2004);
3. I criteri per il riconoscimento della incentivazione alla Performance individuale e organizzativa;
4. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018);
5. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, CCNL 21.05.2018);
6. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di turno (art. 23 del CCNL 21.05.2018);
7. I criteri per il riconoscimento dell'indennità reperibilità (art. 24 del CCNL 21.05.2018);
8. I criteri per il riconoscimento del lavoro straordinario;
9. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di servizio esterno;
10. I criteri per la formazione del personale;
11. la disciplina per il riconoscimento del Buono Pasto.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate;**

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sono quantificate per l'anno 2021 € 62.747,49, così suddivise:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € 20.903,49.
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € 11.642,23.
- Quota P.O. ed alte professionalità € 30.201,77.
- Quota fondo lavoro straordinario € 1.900,00 in aggiunta.

**c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Il CCI parte economica 2021 non produce effetti abrogativi impliciti inoltre al fine di semplificare la lettura il CCI triennio 2019/2021 disciplina tutti gli istituti contrattuali.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance applicato nell'Ente.

***e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);***

Le nuove progressioni orizzontali previste dall’ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all’art. 4 del CCI 2019/2021, adeguati all’applicazione del nuovo sistema di valutazione e dell’art. 16 del CCNL 21/05/2018.

***f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.***

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance tutto il sistema incentivante è strettamente legato al Piano delle Performance 2021 approvato con deliberazione G.C. n. 04 del 16.01.2021.

***g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

**\*\*\*\*\***