

PROPOSTA PER L'APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2018.

Il giorno 27 dicembre 2018 alle ore 11,00 presso la sede del Comune di Gignese si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale Dott. Giovanni BOGGI, dal Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Rosita MARI.

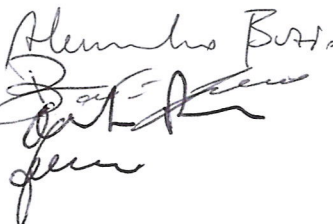
Per la parte sindacale è presente:

per la CISL Sig. BUZIO Alessandro

per la UIL Sig. BORSOTTI Franco

per la CGIL Sig. PIZALIS Emanuele

RSU Sig. GEMMA Leonardo



1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è costituito il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018.

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in €. 27.112,08, oltre €. 1.900,00 per fondo straordinari.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO LAVORO STRAORDINARIO - (All'esterno del fondo)
NON EROGATO

euro 1.900,00

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:

- Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;



- In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali
- E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.
- Le OOSS CISL unitamente alla RSU propone di osservare gli accordi previsti nella precedente contrattazione aggiungendo alle 4 progressioni orizzontali previste un'ulteriore progressione in fascia A legando il suddetto percorso alle schede di valutazione con esito positivo sulla base triennale.

Importo ex L.E.D.

Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99	euro	9.497,03
Già incrementate in applicazione dich. Cong. 14 ccnl 22.1.04		
Differenziale	euro	433,55

INDENNITA' DI COMPARTO

Totale indennità comparto	euro	3.679,20
----------------------------------	-------------	-----------------

FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categoria D – C - B attribuite con atto formale

(Minimo 1000 massimo 2500 euro annui)	euro	5.200,00
--	-------------	-----------------

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

euro 2.000,00	per Istruttore serv. Anagrafe – stato civile
---------------	--

euro 2.000,00	per Istruttore Servizio Segreteria
---------------	------------------------------------

euro 1.200,00	per Capo – operaio
---------------	--------------------

Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D

(Importo massimo annuo 300 euro)	euro	__ non attribuita__
--	-------------	----------------------------

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

Ufficiale elettorale	euro	__ non attribuita__
----------------------	-------------	----------------------------

Indennità maneggio valori

(Importo giornaliero di € 0,72)	euro	300,00
--	-------------	---------------

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Euro 200,00	per Istruttore serv. Anagrafe – stato civile
-------------	--

Euro 100,00	per Istruttore segreteria
-------------	---------------------------

Disagio

(Importo mensile di euro _____)	euro	__ non attribuita__
--	-------------	----------------------------



(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A - B - C)

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30) euro 1.440,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Vengono individuate le seguenti figure:

n. 4 operai euro...360,00/ cad.

Art. 19, comma 1, CCNL 31.03.1999

Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori (area di vigilanza e personale della I e II q.f. ex Lit. 125.000)

euro eliminato MEF RGS

Indennità di turno

euro ___ non attribuita ___

Lavoro festivo

euro ___ non attribuita ___

Reperibilità

euro ___ non attribuita ___

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

Pronta disponibilità e servizi territorio

euro ___ non attribuita ___

Piani di lavoro

euro ___ non attribuita ___

Lettera k) primo comma art. 15

euro 3.435,36

Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

- ex Legge Merloni

euro 3.435,36

Le parti danno atto che si procederà alla liquidazione a seguito di approvazione del nuovo regolamento compenso incentivante per le funzioni tecniche secondo le disposizioni del D.lgs.n.52/2016 e s.m.i.

Produttività collettiva

Premesso che:

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale,

deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando;
L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in Euro 3.126,94 verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Dott. Giovanni Boggi

Rag. Rosita Mari



Parte sindacale

per la CISL Sig. BUZIO Alessandro

per la UIL Sig. BORSOTTI Franco

per la CGIL Sig. PIZALIS Emanuele

RSU Sig. GEMMA Leonardo



Gignese li 27/12/2018

