



PROPOSTA PER L'APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2017.

Il giorno 20/12/2017 presso la sede del Comune di Gignese si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale Dott.ssa Angela GANERI, dal Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Rosita MARI.

Per la parte sindacale è presente:
Sig. Alessandro CERUTTI

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in €. 28.243,12, oltre €. 1.900,00 per fondo straordinari.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO LAVORO STRAORDINARIO - (All'esterno del fondo) euro **1.900,00**
NON EROGATO

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:
 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;
 - In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali
 - E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.
 - Le OOSS CISL unitamente alla RSU propone di osservare gli accordi previsti nella precedente contrattazione aggiungendo alle 4 progressioni orizzontali previste un'ulteriore progressione in fascia A legando il suddetto percorso alle schede di valutazione con esito positivo sulla base triennale.

Importo ex L.E.D.

Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99 euro 9.497,03
Già incrementate in applicazione dich. Cong. 14 ccnl 22.1.04



INDENNITA' DI COMPARTO

Totale indennità comparto euro **3.679,20**

FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categoria D – C - B attribuite con atto formale

(Minimo 1000 massimo 2500 euro annui) euro **5.387,50**

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

euro 2.000,00 per Istruttore serv. Anagrafe – stato civile

euro 2.000,00 per Istruttore Servizio Segreteria

euro 1.200,00 per Capo – operaio

euro 187,50 per Istruttore Ufficio Tecnico

Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D

(Importo massimo annuo 300 euro) euro **__non attribuita__**

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

Ufficiale elettorale euro **__non attribuita__**

Indennità maneggio valori

(Importo giornaliero di € 0,72) euro **300,00**

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Euro 200,00 per Istruttore serv. Anagrafe – stato civile

Euro 100,00 per Istruttore segreteria

Disagio

(Importo mensile di euro _____) euro **__non attribuita__**

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C)

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30) euro **1.440,00**

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Vengono individuate le seguenti figure:

n. 4 operai euro...360,00/ cad.

Art. 19, comma 1, CCNL 31.03.1999

Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori
(area di vigilanza e personale della I e II q.f. ex Lit. 125.000)

euro eliminato MEF RGS

Indennità di turno

euro ___ non attribuita ___

Lavoro festivo

euro ___ non attribuita ___

Reperibilità

euro ___ non attribuita ___

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

Pronta disponibilità e servizi territorio

euro ___ non attribuita ___

Piani di lavoro

euro ___ non attribuita ___

Lettera k) primo comma art. 15

euro 5.000,00

Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

- Legge Merloni

euro 5.000,00

Produttività collettiva

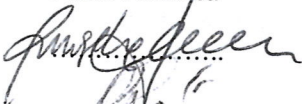
Premesso che:

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando;

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in Euro 2.939,39 verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.


Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica


.....
.....



Parte sindacale


.....
.....

Gignese li 20/12/2017
