

11

→

PROPOSTA PER L'APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2015.

Il giorno 05.08.2015 presso la sede del Comune di Gignese si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale Dott. Michele CRESCENTINI, dal Responsabile del Servizio Tecnico Geom. Angelo CRISTINA E DAL Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Rosita MARI.

Per la parte sindacale è presente:

Sig.ra Maria Pia MASCETTA

Sig. Alessandro CERUTTI

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in €. 28.732,18, oltre €. 1.900,00 per fondo straordinari.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO LAVORO STRAORDINARIO - (All'esterno del fondo)
NON EROGATO

euro 1.900,00

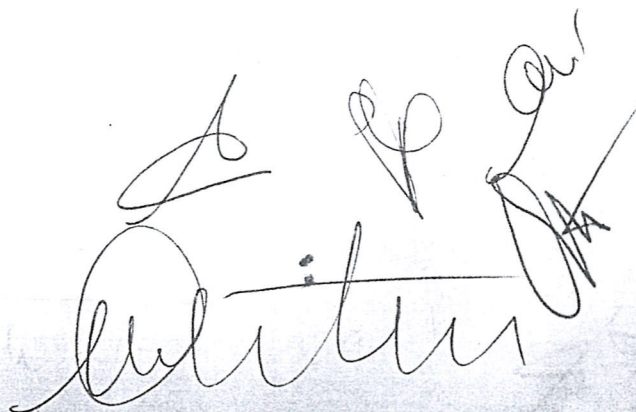
FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:
 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;
 - In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali
 - E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.

Importo ex L.E.D.

Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99
Già incrementate in applicazione dich. Cong. 14 ccnl 22.1.04

euro 11.373,63



INDENNITA' DI COMPARTO

Totale indennità comparto euro 3.679,20

FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categoria D - C - B attribuite con atto formale

(Minimo 1000 massimo 2000 euro annui) euro 3.800,00

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

euro 1.300,00 per Istruttore serv. Anagrafe - stato civile

euro 1.300,00 per Istruttore Servizio Segreteria

euro 1.200,00 per Capo - operaio

Specifiche responsabilità professionali categorie B - C - D

(Importo massimo annuo 300 euro) euro __non attribuita__

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

Ufficiale elettorale euro __non attribuita__

Indennità maneggio valori

(Importo giornaliero di € 0,72) euro 300,00

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Euro 200,00 per Istruttore serv. Anagrafe - stato civile

Euro 100,00 per Istruttore segreteria

Disagio

(Importo mensile di euro _____) euro __non attribuita__

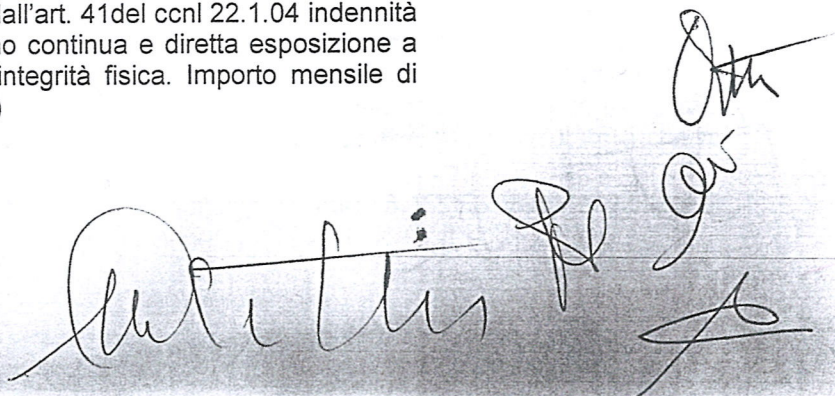
(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A - B - C)

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30) euro 1.440,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Vengono individuate le seguenti figure:



n. 4 operai

euro...360,00/ cad.

Art. 19, comma 1, CCNL 31.03.1999

Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori
(area di vigilanza e personale della I e II q.f. ex Lit. 125.000)

euro eliminato MEF RGS

Indennità di turno

euro ___ non attribuita ___

Lavoro festivo

euro ___ non attribuita ___

Reperibilità

euro ___ non attribuita ___

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13,
comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r.
347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

Pronta disponibilità e servizi territorio

euro ___ non attribuita ___

Piani di lavoro

euro ___ non attribuita ___

Lettera k) primo comma art. 15

euro 6.588,40

Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano alla incentivazione di
prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

- Ufficio Tributi incentivi ICI

euro 1.882,40

- Legge Merloni

euro 4.706,00

Somme rimborsate da altri Enti

Tali risorse sono escluse dal totale del fondo in quanto trattasi di risorse
che vengono interamente rimborsate dal Servizio Associato di Polizia
Municipale relativamente al servizio di turnazione del Vigile

- Agente di PM

euro 0,00

Produttività collettiva

Premesso che:

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando;

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in Euro 3.465,56 verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.

Le parti si impegnano formalmente a programmare n. 04 (quattro) progressioni orizzontali nell'anno 2016, con ulteriore impegno a definire la contrattazione decentrata 2016 entro l'anno 2015.



Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica


.....

.....

Parte sindacale

CISL FP VCO 
Rsu 
.....

Gignese li 05.08.2015

COSTITUZIONE	2015	DESTINAZIONE
Risorse fisse		Destinazioni non contrattate
Fondo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	19.334,74	Indennità comparto
Incremento CCNL 02-05 (art. 32 cc. 1) 0,62% m.s. 2001	0,00	Progressioni orizzontali
Incremento CCNL 02-05 (art. 32 cc. 2) 0,50% m.s. 2001	0,00	Totale destinazioni non contrattate
Incremento CCNL 04-05 (art. 4 cc. 1-4-5)	0,00	Risorse da contrattare
Incremento CCNL 06-09 (art. 8 cc. 2-5-6-7)	0,00	Destinazioni contrattate
Incremento CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1 (0,50% m.s. 2003 sp. pers. / entr. corr. < 39%)	0,00	Specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett.f), CCNL 01/04/1999)**
Incremento CCNL 11/04/2008 (0,60% m.s. 2005 se sp. pers. / entr. corr. < 39%)	0,00	Indennità maneggio valori***
Incremento Progressioni Economiche Orizzontali (Dich. cong. 14 CCNL 02-05)	0,00	Indennità rischio****
Importo indennità di comparto anno 2002	0,00	Specifiche disposizioni di legge (art. 15 c. 1 lett. k CCNL 98-01)*****
Rideterminazione fondo per progressioni storiche (Dich. cong. 14 CCNL 02-05)	1.401,66	Indennità disagio
RIA e Ass. ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	1.365,00	Produttività collettiva
Risparmio per mobilità e progressione verticale (art. 34 c. 4 CCNL 22/01/2004)	0,00	Produttività individuale
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0,00	progetto internalizzazione mensa anziani
Decurtazione del fondo parte fissa	0,00	Prod. Indiv. (coordinam. sacco conf.)
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	0,00	Prod. ind. neve (da ripartire in base al concorso)
Totale risorse fisse	22.101,40	Altri istituti non compresi fra i precedenti
		Totale destinazioni contrattate
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/2006)	0,00	Risorse ancora da contrattare
Sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/1997)	0,00	Accant. art. 32 c. 7 CCNL 02-05 (alte professionalità)
Recupero evasione ICI (art. 3 c. 57 L. 662/1996; art. 59 c. 1 D.Lgs. 446/1997)	0,00	Totale destinazioni ancora da contrattare
Specifiche disposizioni di legge (art. 15 c. 1 lett. k CCNL 98-01)*	7.000,00	
Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 lett. m CCNL 98-01)	1.900,00	
Integraz. fondo CCIAA in eq. fin. (art. 15 c. 1 lett. n CCNL 98-01)	0,00	
Nuovi servizi o riorg. serv. esistenti (art. 15 c. 5 CCNL 98-01)*	0,00	
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 98-01)	1.560,00	
Integrazione 1,00% m.s. 2007 sp.pers./entr.corr. < 38% (art. 4 c. 2 lett. a CCNL 31/07/2009)	0,00	
Integrazione 1,50% m.s. 2007 sp.pers./entr.corr. < 31% (art. 4 c. 2 lett. b CCNL 31/07/2009)	0,00	
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	
Altre risorse variabili	0,00	TOTALE
Somme non utilizzate anno precedente	0,00	30.646,79
Decurtazione del fondo parte variabile	0,00	
Totale risorse variabili	10.460,00	
TOTALE	32.561,40	
decurtazione fondo per riduzione di personale 5,88%	1.914,61	
TOTALE	30.646,79	
Fondo straordinari	1.900,00	Fondo straordinari
Somme rimborsate da altri Enti: indennità turno Ag. PL	0,00	Indennità turno PL
		1.900,00
		0,00

* Merloni, ICI, ISTAT

** Istr. Amm.vo 1.300,00; Istr. Demo. 1.300,00; Capo-operaio 1.200,00;

*** 0,72/die; Istr. Demo. 200,00; Amm.vo 100,00

**** € 30,00/mese per 4 operai

***** ICI 2.000,00; Merloni 5.000,00

Dettena
CISFRW
ASU