

## CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2012.

Il giorno 21 DIC 2012 presso la sede del Comune di Gignese si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale Dott. Agostino CARMENI e dal Responsabile del Servizio Tecnico Geom. Angelo CRISTINA.

Per la parte sindacale è presente:  
Sig.ra TROIANI Maria Rosa  
Sig. NOBILI Luca

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in €. 37.133,51, oltre €. 1.900,00 per fondo straordinari.

### UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

**FONDO LAVORO STRAORDINARIO - (All'esterno del fondo )  
NON EROGATO**

**euro 1.900,00**

### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:
  - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;
  - In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali
  - E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 ( costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.

Importo ex L.E.D.

Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99  
Già incrementate in applicazione dich. Cong. 14 ccnl 22.1.04

euro 9.919,61



## INDENNITA' DI COMPARTO

**Totale** indennità comparto **euro 4.176,72**

## FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

### Specifiche responsabilità categoria D – C - B attribuite con atto formale

(Minimo 1000 massimo 2000 euro annui ) **euro 4.710,00**

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

euro 1.300,00 per Istruttore serv. Anagrafe – stato civile

euro 1.300,00 per Istruttore Servizio Segreteria

euro 1.200,00 per Capo – operaio

euro 910,00 per Istruttore vigilanza

### Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D

(Importo massimo annuo 300 euro ) **euro \_\_non attribuita\_\_**

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

Ufficiale elettorale **euro \_\_non attribuita\_\_**

### Indennità maneggio valori

(Importo giornaliero di € 0,72) **euro 370,00**

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Euro 200,00 per Istruttore serv. Anagrafe – stato civile

Euro 70,00 per Istruttore vigilanza

Euro 100,00 per Istruttore segreteria

### Disagio

(Importo mensile di euro \_\_\_\_\_) **euro \_\_non attribuita\_\_**

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C )

### Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30 ) **euro 1.320,00**

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)



*[Handwritten signatures and initials]*

Vengono individuate le seguenti figure:

n. 4 operai

euro... 330,00/ cad.

**Art. 19, comma 1, CCNL 31.03.1999**

Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori  
(area di vigilanza e personale della I e II q.f. ex Lit. 125.000)

**euro eliminato MEF RGS**

**Indennità di turno**

euro \_\_\_ non attribuita \_\_\_

**Lavoro festivo**

euro \_\_\_ non attribuita \_\_\_

**Reperibilità**

euro \_\_\_ non attribuita \_\_\_

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

**Pronta disponibilità e servizi territorio**

euro \_\_\_ non attribuita \_\_\_

**Piani di lavoro**

euro \_\_\_ non attribuita \_\_\_

**Lettera k) primo comma art. 15**

**euro 12.030,08**

Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

- Ufficio Tributi incentivi ICI

euro 2.000,00

- Compensi ISTAT

euro 415,00

- Legge Merloni

euro 9.615,08

**Somme rimborsate da altri Enti**

Tali risorse sono escluse dal totale del fondo in quanto trattasi di risorse che vengono interamente rimborsate dal Servizio Associato di Polizia Municipale relativamente al servizio di turnazione del Vigile

- Ag. COLUCCI Alessandro

euro 1.700,00

**Produttività collettiva**

Premesso che:

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale,



*[Handwritten signatures and initials]*

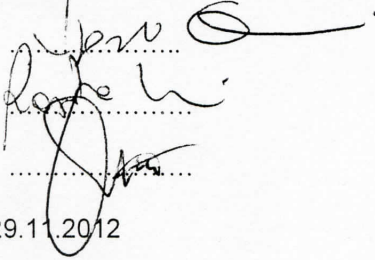
deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando;

- Recupero somme contrattazione 2009 totale € 3.088,99 da recuperare in n. 2 anni (€ 1.544,49 per ciascun anno) - II anno;

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in euro 3.062,61 verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.


Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

  
.....  
.....  
.....

Li, 29.11.2012

Parte sindacale

C.I.S.L. F.P.   
Luca Notti - RSU

-----



# STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale

Parte pubblica

Aprile G  
Alberto  
parte pubblica

Parte sindacale

Maria Rosa Troiani Adriano Brusio CISL FP  
RSU - Innovent  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.

21 DIC 2012

