

COMUNE di GIGNESE

Provincia di Verbania

ORIGINALE

Verbale di deliberazione
della Giunta Comunale n. 36 del 30/06/2011 .

OGGETTO:

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO
DECENTRATO 2010.**

L'anno duemilaundici addì trenta del mese di giugno alle ore 15 e minuti 15 nella sala delle adunanze, previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, sono stati oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
D'ONOFRIO GIUSEPPE	SINDACO	X	
MOTTA LUIGI	VICE SINDACO		X
DELLA TORRE FRANCESCO	ASSESSORE		X
TITONE VINCENZO	ASSESSORE	X	
TOZZI NICOLETTA	ASSESSORE	X	

Totale 3 2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Signor DI NUZZO GIULIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor D'ONOFRIO GIUSEPPE , nella sua qualità di SINDACO , assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che in data 03 marzo 2011 la delegazione trattante di parte pubblica di questo Ente e la delegazione sindacale hanno sottoscritto la bozza di accordo decentrato per la distribuzione del fondo trattamento accessorio per l'anno 2010 sulla base dei prospetti di calcolo predisposti dai competenti Uffici comunali;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n.44 in data 05.12.2002;

VISTE le prescrizioni dei vigenti CCNL per il comparto Regioni Autonomie Locali con particolare riferimento alle modalità di costituzione e di distribuzione del fondo per il trattamento accessorio;

VISTO il parere favorevole espresso dal revisore dei Conti in data 18.03.2011;

VERIFICATE le disponibilità di bilancio;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del servizio, espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;
- il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1) Di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla stipula dell'accordo per la distribuzione del fondo trattamento accessorio anno 2010, come da verbale in data 03.03.2011, Allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

con separata votazione ad esito unanime favorevole:

2) Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile a norma dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 .

VERBALE PER L'APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2010.

Il giorno 03 marzo 2011 presso la sede del Comune di Gignese si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale, Dott.ssa Giulia DI NUZZO e dal Responsabile del Servizio Tecnico Geom. Angelo CRISTINA.

Per la parte sindacale è presente:
RSU - Rag. Rosita MARI
CISL F.P. sig.ra Troiani Maria Rosa.

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in € 38.978,11, oltre € 1.900,00 per fondo straordinari.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO LAVORO STRAORDINARIO - (All'esterno del fondo)	euro	1.900,00
EROGATO	euro	1.191,60
IMPEGNATO	euro	706,60
ECONOMIE	euro	1,80

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:
 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;
 - In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali
 - E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNI dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNI 22.1.2004.

Importo ex L.E.D.

Progressioni esistenti calcolate a sensi con l. 4.98	euro	11.347,13
Già incrementate in applicazione dich. Cong. 14 conl 22.1.04		



INDENNITA' DI COMPARTO

Totale indennità comparto euro 3.828,46

FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categoria D - C - B attribuite con atto formale

(Minimo 1000 massimo 2000 euro annui) euro 4.300,00

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

euro 1.150,00	per Istruttore serv. Anagrafe stato civile (750 + 400)
euro 1.300,00	per Istruttore Servizio Segreteria
euro 1.200,00	per Capo operaio
euro 550,00	per Istruttore vigilanza

Specifiche responsabilità professionali categorie B - C - D

(importo massimo annuo 300 euro) euro __non attribuita__

(Art. 36 comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

Ufficiale elettorale	compenso annuo di euro _____
Responsabile dei tributi (figure stabilite da leggi vigenti)	compenso annuo di euro _____
Formatori professionali	compenso annuo di euro _____
Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori	compenso annuo di euro _____
Personale addetto ai servizi di protezione civile	compenso annuo di euro _____

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno) euro 200,00

(Art. 36 ccnl 1.4.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per le giornate di effettivo esercizio della funzione);

Disagio

(importo mensile di euro _____) euro __non attribuita__

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.35 ccnl 22.1.04 compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A - B - C)

[Handwritten signatures and initials]

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30)

euro 1.320,00

(Art. 37 del conl. 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del conl. 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievole per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Vengono individuate le seguenti figure:

n. 4 operai

euro ... 330,00/ cad.

Art. 19, comma 1, CCNL 31.03.1999

Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori (area di vigilanza e personale cella I e II q.f. ex Lit. 125/00)

euro 258,00

Indennità di turno

euro non attribuita

Lavoro festivo

euro non attribuita

Reperibilità

euro non attribuita

(art. 17, comma 2, lettera d) ; secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, paragrafi 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87, dell'art. 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

Pronta disponibilità e servizi territorio

euro non attribuita

Piani di lavoro

euro non attribuita

Lettera k) primo comma art. 15

euro 15.000,00

Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina del art. 17

- Ufficio Tributi incentivi ICI

euro 5.633,80

- Legge Merloni

euro 9.366,10

Produttività collettiva

Premesso che:

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale,

deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in euro 3.721,52 verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.

Uello, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

[Handwritten signature]

Parte sindacale

[Handwritten signature] C.I.S.L. FP
[Handwritten signature] RSE

Li, 03 marzo 2011

[Handwritten signature]

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
D'ONOFRIO GIUSEPPE

Il Segretario Comunale
DI NUZZO GIULIA

Si attesta:

- la copertura finanziaria (art.153 comma 5 del D.Lgs. 267/2000)
- la regolarità contabile/tecnica (art.49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000)

Il Responsabile
MARI Rag. Rosita

- la regolarità tecnica (art.49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000),

Il Responsabile
DI NUZZO GIULIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune inserito nel sito web: www.comune.gignese.vb.it per 15 giorni consecutivi (art.32 Legge 69/2009 e s.m.i.) a partire dal

Il Segretario Comunale
DI NUZZO GIULIA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Esecutiva in data _____
perchè:

- dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

Il Segretario Comunale
DI NUZZO GIULIA